

Etický kódex podnikania v spoločnosti TIMED, s.r.o.

Tento etický kódex podnikania je vydaný za účelom stanovenia morálnych a etických pravidiel pri práci zamestnancov spoločnosti TIMED, s.r.o..

Článok 1

Rozsah platnosti a účel etického kódexu

Tento etický kódex podnikania sú povinní dodržiavať všetci zamestnanci spoločnosti TIMED, s.r.o.. Popisuje viacero druhov správania sa a postupov, ktoré súvisia s praktickým napĺňaním kľúčových hodnôt spoločnosti. Cieľom etického kódexu je poskytnúť pokyny pre vysoko morálne a etické konanie zamestnancov, ktorými sa majú riadiť vo svojej obchodnej praxi. Zamestnanci spoločnosti TIMED, s.r.o. sú si vedomí, že nevyhnutnou podmienkou pre dosiahnutie tohto cieľa je záväzok dodržiavať nielen zákony, nariadenia a vyhlášky platné v Slovenskej republike, všeobecné legislatívne normy a požiadavky platné v rezorte zdravotníctva, ako aj v iných odvetviach, ale aj vnútropodnikovú príručku kvality a ostatné vnútropodnikové predpisy. Úlohou každého zamestnanca je chrániť povest' spoločnosti, dosiahnuť súlad so zákonmi a zásadami, ako aj prijímať etické rozhodnutia s jasne definovanou zodpovednosťou.

Článok 2

Správanie sa zamestnancov

Dodržiavanie práva a právneho systému je základným princípom spoločnosti TIMED, s.r.o. Každý zamestnanec je povinný dodržiavať zákony a predpisy, v rámci ktorých pôsobí. Porušovaniu zákona je potrebné za každú cenu predchádzať. Každý zamestnanec, ktorý poruší tieto pravidlá, bude znášať disciplinárne následky.

Spoločnosť TIMED, s.r.o. netoleruje ani nedovoľuje akékoľvek obťažovanie alebo urážlivé správanie, poznámky, fyzický kontakt alebo iné formy nevhodného správania. Obťažovanie v akejkoľvek forme na základe pohlavia, rasy, veku, farby pleti, štátnej príslušnosti, telesného postihnutia, náboženského presvedčenia alebo sexuálnej orientácie nie je len urážlivé, ale môže viesť aj k vyvodu právej zodpovednosti voči zamestnancovi.

Článok 3

Vzťahy s obchodnými partnermi

Zamestnanci spoločnosti TIMED, s.r.o. sú povinní budovať dlhodobé vzťahy so zákazníkmi spoločnosti, ktoré sú založené na dôvere a poskytovaní skutočnej hodnoty. Rady, odporúčania a riešenia sú založené na objektívnych kritériách a potrebách zákazníkov, nie na momentálnej výhodnosti alebo vlastnom záujme. Je potrebné vytvárať podnikateľské vzťahy, ktoré pretrvávajú a prosperujú, pretože sú založené na vzájomnej úcte a dôvere.

Zamestnanci si uvedomujú, že aj naši obchodní partneri majú etické kódexy, ktoré sú porovnateľné s etickým kódexom spoločnosti TIMED, s.r.o.. Uvedomujú si, že u určitých obchodných partnerov môžu platiť prísnejšie pravidlá správania. Je potrebné porozumieť pracovným požiadavkám zákazníkov, ako aj tomu, čo očakávajú pri kontaktoch a postupovať v súlade s týmito očakávaniami.

Zamestnanci musia obchodovať v súlade s požiadavkami platných zákonov, týkajúcich sa konkurenčného boja a verejného obstarávania. Medzi zakázané aktivity patrí:

- dohoda s konkurenciou o cenách, rozdelení zákazníkov alebo oblastí;
- výmena informácií o cenách, prípadne iných dôverných informácií s konkurentmi;
- cenová diskriminácia alebo odmietnutie predáť;
- kolaborácia s výberovými orgánmi pri vytváraní a/alebo interpretácii súťažných materiálov, dokumentácie, čo by mohlo viesť k ohrozeniu spravodlivosti a rovnosti v procese verejného obstarávania.

Zamestnanci nesmú ponúkať úplatky obchodným partnerom alebo poskytovať podozrivé platby. Úplatok znamená poskytnúť určitú hodnotu – hotovosť alebo iný druh platby, neprimeraný dar, neprimerané pohostenie alebo určitú formu zábavy – na ovplyvnenie rozhodnutia týkajúceho sa spolupráce so spoločnosťou TIMED, s.r.o.. Poskytovanie úplatkov je protizákonné. Spoločnosť TIMED, s.r.o. neposkytuje úplatky ani iné náležité platby za účelom, aby získala nové možnosti podnikania, udržala si existujúce možnosti alebo si zabezpečila nespravodlivú výhodu. Taktiež nevyužíva iných na to, aby vykonávali veci, ktoré nemôže vykonávať sama.

Zamestnanci môžu príležitostne poskytnúť alebo prijať spoločenské pozornosti alebo si vymeniť firemné pozornosti s obchodnými partnermi

s cieľom budovať dôveru a podporovať obchodné vzťahy. Sem môžu patriť dary malej hodnoty, primerané pohostenie alebo oddychové aktivity.

Spoločnosť TIMED, s.r.o. sa spolieha na správny úsudok svojich zamestnancov a očakáva od nich, že sú oboznámení s kódexom správania obchodných partnerov a s príslušnými právnymi predpismi. Zamestnanci nemôžu prijímať čokoľvek, čo má určitú hodnotu, ak by to mohlo viesť k rozporu medzi osobnými záujmami a pracovnými povinnosťami alebo vytvoriť zdanie takéhoto rozporu.

Každý zamestnanec sa musí pri všetkých aspektoch výkonu svojej práce (obchodné rokovania, spoločenské stretnutia, školenia, pracovné porady a pod.) zamerať na dodržiavanie dobrého mena spoločnosti TIMED, s.r.o.

Článok 4

Majetok spoločnosti

Zamestnanci spoločnosti TIMED, s.r.o. sa v maximálnej miere snažia chrániť hmotný majetok spoločnosti (budovu, zariadenie kancelárií, tovar a pod.) ako aj jej nehmotný majetok (duševné vlastníctvo, dôverné informácie a pod.). Súčasní ani bývalí zamestnanci nesmú za žiadnych okolností využiť dôverné informácie o spoločnosti TIMED, s.r.o. pre získanie osobných výhod. Tento záväzok voči spoločnosti TIMED, s.r.o. trvá aj po skončení pracovného pomeru.

Článok 5

Platnosť a účinnosť etického kódexu podnikania

Tento etický kódex podnikania spoločnosti TIMED, s.r.o. nadobúda platnosť a účinnosť dňom 01.04.2008.