

ETICKÝ KÓDEX SPOLOČNOSTI TIMED

Tento etický kódex je vydaný za účelom stanovenia morálnych a etických pravidiel pre zamestnancov spoločnosti TIMED.

Článok 1

Rozsah platnosti a účel etického kódexu

Tento etický kódex sú povinní dodržiavať všetci zamestnanci spoločnosti TIMED. Popisuje viacero druhov správania sa a postupov, ktoré súvisia s praktickým napĺňaním kľúčových hodnôt spoločnosti. Cieľom tohto etického kódexu je poskytnúť pokyny pre vysoko morálne a etické konanie zamestnancov, ktorými sa majú riadiť vo svojej obchodnej praxi. Zamestnanci spoločnosti TIMED sú si vedomí toho, že nevyhnutnou podmienkou pre dosiahnutie tohto cieľa je záväzok dodržiavať nielen zákony, nariadenia a vyhlášky platné v Slovenskej republike, všeobecné legislatívne normy a požiadavky platné v rezorte zdravotníctva, ako aj v iných odvetviach, ale aj vnútropodnikovú príručku kvality a ostatné vnútropodnikové predpisy. Úlohou každého zamestnanca je chrániť dobré meno spoločnosti, dosiahnuť súlad so zákonmi a zásadami spoločnosti, ako aj prijímať etické rozhodnutia s jasne definovanou zodpovednosťou.

Článok 2

Správanie sa zamestnancov

Dodržiavanie práva a právneho systému je základným princípom spoločnosti TIMED. Porušovaniu zákona je potrebné za každú cenu predchádzať. Každý zamestnanec, ktorý poruší tieto pravidlá, bude znášať disciplinárne následky.

Zamestnanci sú povinní:

- dodržiavať zákony a predpisy SR a vykonávať svoje úlohy v súlade s ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi a ustanoveniami tohto etického kódexu;
- vykonávať svoje úlohy, v rámci ktorých pôsobia, v súlade s pravidlami a ustanoveniami etického kódexu Slovenskej asociácie dodávateľov zdravotníckych pomôcok SK+MED, ktorej je TIMED členom;
- vykonávať svoje úlohy, v rámci ktorých pôsobia, v súlade s pravidlami a ustanoveniami etického kódexu asociácie MedTech Europe, ktorej je SK+MED členom;

- vykonávať svoje úlohy v súlade s pravidlami a ustanoveniami etických kódexov a zmluvných podmienok výrobcov, v rámci ktorých pôsobia;
- postupovať pri plnení úloh nestranne a transparentne.

Spoločnosť TIMED netoleruje ani nedovoľuje akékoľvek obťažovanie alebo urážlivé správanie, poznámky, fyzický kontakt alebo iné formy nevhodného správania. Obťažovanie v akejkoľvek forme na základe pohlavia, rasy, veku, farby pleti, štátnej príslušnosti, telesného postihnutia, náboženského presvedčenia alebo sexuálnej orientácie nie je len urážlivé, ale môže viesť aj k vyvodu právnej zodpovednosti voči zamestnancovi.

Článok 3

Vzťahy s obchodnými partnermi

Zamestnanci spoločnosti TIMED sú povinní budovať dlhodobé vzťahy so zákazníkmi spoločnosti, ktoré sú založené na dôvere a poskytovaní skutočnej hodnoty. Rady, odporúčania a riešenia sú založené na objektívnych kritériách a potrebách zákazníkov, nie na momentálnej výhodnosti alebo vlastnom záujme. Je potrebné vytvárať podnikateľské vzťahy, ktoré pretrvávajú a prosperujú, pretože sú založené na vzájomnej úcte a dôvere.

Zamestnanci si uvedomujú, že aj obchodní partneri majú etické kódexy, ktoré sú porovnateľné s etickým kódexom spoločnosti TIMED. Uvedomujú si, že u určitých obchodných partnerov môžu platiť prísnejšie pravidlá správania. Je potrebné porozumieť pracovným požiadavkám zákazníkov, ako aj tomu, čo očakávajú pri kontaktoch a postupovať v súlade s týmito očakávaniami.

Zamestnanci musia obchodovať v súlade s požiadavkami platných zákonov, týkajúcich sa konkurenčného boja a verejného obstarávania. Medzi zakázané aktivity patrí:

- dohoda s konkurenciou o cenách, rozdelení zákazníkov alebo oblastí;
- výmena informácií o cenách, prípadne iných dôverných informácií s konkurentmi;
- cenová diskriminácia alebo odmietnutie predat';
- kolaborácia s výberovými orgánmi pri vytváraní a/alebo interpretácii súťažných materiálov, dokumentácie, čo by mohlo viesť k ohrozeniu spravodlivosti a rovnosti v procese verejného obstarávania.

Zamestnanci nesmú ponúkať úplatky obchodným partnerom alebo poskytovať podozrivé platby. Úplatok znamená poskytnúť určitú hodnotu – hotovosť alebo iný druh platby, neprímeraný dar, neprímerané pohostenie alebo určitú formu zábavy – na ovplyvnenie rozhodnutia týkajúceho sa spolupráce so spoločnosťou TIMED. Poskytovanie úplatkov je protizákonné. Spoločnosť TIMED neposkytuje úplatky ani

iné náležité platby za účelom získania nových príležitostí podnikania, udržania existujúcich možností alebo zabezpečenia nespravodlivej výhody. Taktiež nevyužíva tretie strany na vykonávanie toho, čo nemôže vykonávať sama.

Zamestnanci môžu príležitostne poskytnúť alebo prijať spoločenské pozornosti alebo si vymeniť firemné pozornosti s obchodnými partnermi s cieľom budovať dôveru a podporovať obchodné vzťahy. Sem môžu patriť dary malej hodnoty alebo primerané pohostenie.

Zamestnanci nemôžu prijímať čokoľvek, čo má určitú hodnotu, ak by to mohlo viesť k rozporu medzi osobnými záujmami a pracovnými povinnosťami.

Každý zamestnanec sa musí pri všetkých aspektoch výkonu svojej práce (obchodné rokovania, spoločenské stretnutia, školenia, pracovné porady a pod.) zamerať na dodržiavanie dobrého mena spoločnosti TIMED.

Článok 4

Majetok spoločnosti

Zamestnanci spoločnosti TIMED sa v maximálnej miere snažia chrániť hmotný majetok spoločnosti (budovu, zariadenie kancelárií, tovar a pod.) ako aj jej nehmotný majetok (duševné vlastníctvo, dôverné informácie a pod.). Súčasní ani bývalí zamestnanci nesmú za žiadnych okolností využiť dôverné informácie o spoločnosti TIMED pre získanie osobných výhod. Tento záväzok voči spoločnosti TIMED trvá aj po skončení pracovného pomeru.

Článok 5

Platnosť a účinnosť etického kódexu

Tento etický kódex podnikania spoločnosti TIMED, s.r.o. nadobúda platnosť a účinnosť dňom 01.10.2020.